محفظة المبادرات والخطة التشغيلية

م	رمز المؤشر	المؤشر	المبادرة	وصف المبادرة	نسبة المساهمة في المستهدف	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المسؤول عن التنفيذ	الموازنة المعتمدة	تاريخ التنفيذ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ع١-١	عدد المبادرات القيمية التي تم تنفيذها	مخيم القيم	عبارة عن مخيم شبابي يهدف لغرس القيم الإيجابية في نفوس المشاركين من ١٩-٢٢ سنة	30%	٠١/٠٢/٢١	٠١/٠٣/٢١	عبدالمحسن													
			كوفي القيم	عبارة عن مجالس حوارية بين الشباب يتم فيها مناقشة عدد من المواضيع المعرفية والقيمية	30%	٠١/٠٧/٢١	٣١/١٢/٢١	عبدالمحسن													
			مبادرات قيم (١)	عبارة عن مبادرة يتم اختيارها من وحدة المبادرات القيمية	40%	٠١/٠٤/٢١	٣٠/٠٥/٢١	عبدالمحسن													
	ع١-٢	مؤشر قياس القيم البعدي (نسبة)	الترقي القيمي	عبارة عن قياس وتقويم قبلي و بعدي للقيم المطروحة في المبادرة و ملاحظة نسبة التغيير .	100%	٠٦/٠١/٢١	١٥/٠٦/٢٠٢١	عبد الرحمن													
2	ع٢-١	عدد العاملين مع الشباب الذين يتم تأهيلهم	المجتمع المهني للعاملين مع الشباب	عبارة عن مجتمع يهتم بالعاملين مع الشباب وتزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة	25%	٠١/٠٣/٢١	١٥/١٢/٢١	عبد الرحمن													
			معارف	عبارة عن عدد من المبادرات المعرفية تهتم بالعاملين مع الشباب .	50%	٠٦/٠٢/٢١	٠٦/٠٦/٢١	عبد المحسن الحسيني													
			الرخصة الدولية لقيادة البرامج الشبابية	برنامج تدريبي احترافي لـ١٢عضو متعاون في طاقات الشباب ثم يتم نقل المعرفة الى ١٤٠ مهتم بالعمل الشبابي	25%	٠١/٠١/٢١	٠١/٠٤/٢١	عبد الرحمن													
3	ع٣-١	عدد البيئات الشبابية الفاعلة	مشروع بناء وثيقة معايير البيئات	هي وثيقة تهدف إلى وضع اطار عام ومعايير صناعة البيئات الشبابية في جمعية طاقات الشباب	0%	٠١/٠١/٢١	٣٠/٠١/٢١	عبدالمحسن													
			تأسيس البيئة الشبابية (١)	عبارة عن بيئة شبابية من ١٩-٢٢ سنة	50%	٠١/٠١/٢١	٣٠/٠٣/٢١	راكان النفيعي													
			تأسيس البيئة الشبابية (٢)	عبارة عن بيئة شبابية من ١٣-١٥ سنة	50%	٠١/٠٧/٢١	٣٠/٠٨/٢١	عبدالمحسن													
4	ع٣-٢	نسبة الحضور إلى إجمالي عدد المشاركين	احصائيات الحضور للبيئات الشبابية	عبارة عن أخذ قياس إجمالي الحضور إلى إجمالي المسجلين الفاعلين بهدف قياس مدى فعالية وجاذبية البيئة الشبابية	100%	٠١/٠٥/٢١	٣١/٠٥/٢١	عبد الرحمن													
5	م١-١	إجمالي الإيرادات (بالآلاف)	لجنة تنمية الموارد المالية	تشكيل لجنة منبثقة من قرار مجلس الإدارة تهتم بإدارة ملف تنمية الموارد بشكل احترافي وترسم خطة متكاملة لتنمية الموارد وتنويع مصادر الدخل	15%	٠١/٠١/٢١	٣٠/٠١/٢١	راكان النفيعي													
			بنك المسؤولية المجتمعية	عبارن عن بنك من المعلومات والبيانات للمؤسسات المانحة والقطاع الخاص المهتمة بالمسؤولية المجتمعية	10%	٠١/٠١/٢١	٠١/٠٣/٢١	عبد الرحمن البعداني													
			رحلة الوصول الى الهدف (١)	مبادرات مستمرة من لجنة تنمية الموارد المالية للوصول الى الهدف المالي لعام ٢٠٢١ م	85%	٠١/٠٢/٢١	٣١/١٢/٢١	لجنة تنمية الموارد													
	م١-٢	عدد مصادر الدخل	رصد لكل مصادر الدخل المحتملة للجمعية	عبارة عن جمع بيانات لكل مصادر الدخل المحتملة وتحديد مقدار الإيراد المتحقق لكل مصدر دخل	30%	٠١/٠٢/٢١	١٥/٠٢/٢١	عبد الرحمن													
			تصميم الأهداف البيعية للعام الحالي	بطاقة مصممة بشكل تفصيلي تجمع بين مصدر الدخل و توقع الايراد وتضمينها في خطة تنمية الموارد المالية	70%	١٥/٠٢/٢١	٣٠/٠٢/٢٠٢١	راكان النفيعي													
			د لأهم العمليات والإجراءات ذات الأولو	عبارة عن جمع بيانات لكل العمليات والإجراءات ذات الأولوية وصناعة خطة زمنية لتوثيقها	20%	٠١/٠٣/٢١	١٥/٠٣/٢١	راكان النفيعي													

محفظة المبادرات والخطة التشغيلية

م	رمز المؤشر	المؤشر	المبادرة	وصف المبادرة	نسبة المساهمة في المستهدف	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المسؤول عن التنفيذ	الموازنة المعتمدة	تاريخ التنفيذ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	د١-١	عدد العمليات والإجراءات التي تم توثيقها	توثيق عملية رقم ١	الانتهاء من كتابة الدليل الاجرائي بشكل كامل	40%	٠١/٠٥/٢١	٣٠/٠٦/٢١	عبد الرحمن البعداني													
			توثيق عملية رقم ١	الانتهاء من كتابة الدليل الاجرائي بشكل كامل	40%	١٥/١٠/٢٠٢١	٣٠/١١/٢٠٢١	عبد الرحمن البعداني													
7	د٢-١	عدد المبادرات التي تم تصميمها	تأسيس وحدة المبادرات الشبابية	عبارة عن وحدة تطوعية ضمن هيكلة جمعية طاقات الشباب تهتم بصناعة وابتكار المبادرات الشبابية	0%	١٥/٠٢/٢٠٢١	٣٠/٠٢/٢٠٢١	عبد المحسن الحسيني													
			معمل الابتكار (١)	معمل افتراضي وحضوري لصناعة المبادرات الشبابية وفق أحدث منهجية الابتكار	50%	٠٣/٠١/٢١	١٥/٠٣/٢٠٢١	عبد المحسن الحسيني													
			معمل الابتكار (٢)	معمل افتراضي وحضوري لصناعة المبادرات الشبابية وفق أحدث منهجية الابتكار	50%	٠٧/٠١/٢١	١٥/٠٧/٢٠٢١	عبد المحسن الحسيني													
	د٣-١	عدد المشاركين في برامج اكتشاف الطاقات	المسار الصحيح	هي عبارة عن برنامج تدريبي وجلسات إرشادية لاختيار التخصصات وفق المنهجيات المتخصصة	75%	٠٣/٠١/٢٠	١٥/٠٣/٢٠٢١	عبد المحسن الحسيني													
			كن مؤثراً	هو عبارة عن برنامج لاكتشاف طاقات الشباب من خلال الألقاء ومهارات التأثير	25%	١٧/٠١/٢٠٢١	١٧/٠٣/٢٠٢١	عبد الرحمن الجريد													
8	د٤-١	عدد المبادرات والبرامج المقدمة للشباب (بالتكرار)	تجوال	عبارة عن برامج ومبادرات تهتم بتنمية قدرات الشباب	100%	٠١/٠١/٢١	٣١/١٢/٢٠٢١	عبد المحسن الحسيني													
	د٤-٢	عدد المشاركين في البرامج التأهيلية	احصائيات المشاركين	عبارة عن تنفيذ قياس مدى فعالية الحضور والرضا	100%	٠٢/٠١/٢١	٣١/١٢/٢٠٢٢	عبد الرحمن البعداني													
9	د٥-١	عدد الشراكات الفاعلة	رصد لاحتياجات الجمعية من الشراكات	عبارة عن جمع بيانات لكل الشراكات ذات الأولوية في المجتمع وصناعة خطة زمنية للتعاون معهم	10%	٠١/١٠/٢١	٣٠/٠١/٢٠٢١	راكان النفيعي													
			صناعة دليل الشراكات	عبارة عن ملف متكامل يحدد معالم الشراكة ونماذج ومذكرات التفاهم	20%	٠٢/٠٣/٢١	١٥/٠٣/٢٠٢١	عبد الرحمن البعداني													
			عقد الشراكات	عبارة عن تنفيذ وعقد الشراكات ومتابعة تنفيذها	70%	٠٢/٠٣/٢١	٣١/١٢/٢٠٢٢	عبد الرحمن البعداني													
10	د٦-١	عدد الحملات التسويقية المنفذة	الدليل الإرشادي للحملات التسويقية	عبارة عن ملف يحوي إجراءات تنفيذ الحملات التسويقية بأهم المبادرات والبرامج التي تحتاج إلى تسويق	30%	٠١/١٠/٢١	٠٣/١٠/٢١	عبد الرحمن البعداني													
			خطة تسويقية	خطة تسويقية زمنية لتسويق برامج ومبادرات الجمعية	70%	٠٣/١١/٢١	٣٠/٠٣/٢٠٢١	راكان النفيعي													
	د٦-٢	نسبة تغطية المشاركين المسجلين في البرامج إلى العدد المستهدف	التحضير الإلكتروني	عبارة عن برنامج لتحضير المشاركين في البرنامج ومعرفة نسبة الحضور المستهدف من العدد الفعلي المسجل في البرامج	100%	٠٤/٠١/٢١	٣١/١٢/٢٠٢١	عبد الرحمن البعداني													
	د٧-١	عدد الكفاءات التي تم استقطابها	تأسيس وحدة التطوع	عبارة عن تأسيس وحدة تهتم باستقطاب المتطوعين وذوي الكفاءة من خلال تطبيق المعيار الوطني في تأسيس الوحدات التطوعية	40%	٠١/١٠/٢١	٣٠/٠١/٢٠٢١	راكان النفيعي													

محفظة المبادرات والخطة التشغيلية

م	رمز المؤشر	المؤشر	المبادرة	وصف المبادرة	نسبة المساهمة في المستهدف	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	المسؤول عن التنفيذ	الموازنة المعتمدة	تاريخ التنفيذ 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
11	ن١-١	(بأنواعها)	تأسيس مكتب إدارة المشاريع	يهتم باستقطاب الكفاءات الشبابية والعاملين مع الشباب وتمكينهم من خلال الدعم و المساندة واحتضان المبادرات المتميزة- إدارة مشاريع الجمعية باحترافية	60%	٣٠/٠١/٢٠٢١	٣١/١٢/٢٠٢١	عبد الله الهديان													
	ن١-٢	متوسط عدد الساعات التدريبية لكل للموظفين	تحديد الاحتياجات التدريبية	تهدف إلى تصميم خطة التدريب لجميع العاملين وفق الاحتياج التدريبي	30%	٠٥/٠١/٢١	١٥/٠٥/٢٠٢١	راكان النفيعي													
			برنامج دورتك أونلاين	حزمة من اللقاءات التدريبية التي تخدم عمل الموظف ...	70%	٠٦/٠١/٢١	٣١/١٢/٢٠٢١	راكان النفيعي													
12	ن٢-١	عدد الأدلة واللوائح الجديدة والمطورة	اعتماد	مراجعة اللوائح والوثائق والتأكد من موائمتها مع الجمعية والحصول على اعتماد لها مع تفعيلها في الجمعية	50%	٠١/٠١/٢١	٣٠/٠٤/٢٠٢١	راكان النفيعي													
			الحوكمة	عبارة عن الانتهاء من ملفات الحوكمة والأدلة الإجرائية بشكل نهائي وتحقيق مؤشر عالي في التقييم	50%	٠١/٠١/٢١	٣٠/٠٢/٢٠٢١	فهد أبو خليل													
13	ن٣-١	مؤشر رضا العاملين عن بيئة العمل	المركاز	عبارة عن لقاءات ورحلات دورية بين العاملين في الجمعية تغذي الجانب الأخوي فيما بينهم	50%	٠٢/٠١/٢١	١٣/١٢/٢٠٢١	راكان النفيعي													
			قياس دوري	عبارة عن قياس دوري مع توصيات بالتحسين المستمر	50%	٠٤/٠١/٢١	٣١/١٢/٢٠٢١	عبد الرحمن البعداني													